

DIGITALISIERUNG MIT AIDA:

Nutzen im Personal- und Gebäudemanagement

Aktueller denn je und nicht erst seit dem Urteil des EU-Gerichtshofs gehören die Themen flexible Arbeitszeitmodelle, Arbeitszeiterfassung (auch im Home-Office), elektronische Abbildung von Vertrauensarbeitszeit zu den wichtigen Themen in der Personalverwaltung ...



Der Trend geht dabei von der Erfassung der Arbeitszeiten via berührungslosem Verfahren (Chip-Vorhalten vor Zeiterfassungsgerät) über die Erfassung am PC-Arbeitsplatz (im Büro oder von zu Hause über Browser) hin zu mobilem Buchen von unterwegs per Smartphone-App. Aufschriebe oder Excel-Listen entfallen somit. Die Digitalisierung hilft, die Aufgaben in der Personalverwaltung gleichzeitig effizient, schnell und menschlich zu gestalten. Bedienerfreundliche Lösungen nehmen Menschen gleichberechtigt mit – auch in Bereichen mit geringer IT-Infrastruktur. Urlaubs- oder Fehlzeitanträge werden digital gestellt und genehmigt; Auskünfte online eingeholt, die Abrechnung wird elektronisch an das Lohn- und Gehaltsverfahren übergeben, die Zettelwirtschaft entfällt. Zeitwirtschafts- und Zutrittskontrollsysteme sorgen dafür, daß in Verwaltungen und Betrieben Abläufe im Personalbereich und in der Gebäudesicherheit entscheidend vereinfacht und dadurch viel effizienter arbeiten. Zusätzlich gewährleistet AIDA den smarten Schutz von Gebäudeaußen- und -innentüren mittels digitaler und elektronischer Schließelemente und -zylinder, womit verschiedenste, individuelle Sicherheitsanforderungen umgesetzt werden. Erweiterungsmöglichkeiten gibt es für die Anbindung an Alarmanlage, Evakuierungsreport, Videoüberwachung, Besucherverwaltung, Planung von Öffnungszeiten, Fernzutritt, etc. <<

Noch Fragen? www.aidaorga.de